



TIE 2026 KONFERENSSIDOKUMENTTI

TIE-verkoston paikallisen verkostoitumisen periaatteet

Perjantai 11.9. klo 18:30

Esittelijät: Päivi Nironen

Valmistelijat: Arto Nousiainen ja TIE-verkoston ydintiimi

TIE-verkoston paikallisen verkostoitumisen periaatteet

- Tässä esityksessä määritellään evankelointia edistävien paikallisverkostojen syntymistä ja vahvistumista.
- TIE-verkosto on kansallinen verkosto, joka luo yhteyttä paikallisten ryhmien ja verkostojen kanssa eri paikkakunnilta.
- Tavoitteena on paikallisen tason jatkuva, säännöllinen ja strateginen yhteistyö, joka auttaa paikallisia kristillisiä yhteisöjä olemaan yhteydessä ja yhteistyössä keskenään koko väestöä tavoittavassa evankelioivassa työssä.

2 KYSYMYSTÄ, JOIHIN ESITETYT PERIAATTEET VOIVAT VASTATA

1. Miten muodostaa uusi evankelointia edistävä paikallisverkosto?
2. Miten kehittää olemassa olevaa evankelointia edistävää paikallisverkostoa?

TIE-PAIKALLISVERKOSTO

- **Paikallisverkosto** = yhden paikkakunnan tai sen osan muodostama evankelointia edistävä yhteiskristillinen ryhmä, joka tavoittaa väestöä omalla paikkakunnallaan.
- Paikallisverkostolla on kolme tavoitetta:
 1. kaikkien seurakuntien aktivoituminen.
 2. mahdollisen monen kristityn aktivoituminen ja varustaminen
 3. kaikkien ihmisten tavoittaminen vuoteen 2033 mennessä.
- Paikallisverkostot voivat olla täysin omanlaisiaan ja omaehtoisia. Kuitenkin verkoston kehittyessä seuraavia asioita kannattaa pitää mielessä:
 - Siinä on mukana uskovia ja yhteisöjä eri suunnista ja seurakunnista.
 - Sillä on sovittu tunnustuksellinen perusta ja se sitoutuu TIE-verkoston periaatteisiin ja arvoihin.
 - Paikallisverkosto pyrkii jatkuvaan, säännölliseen ja pitkäaikaiseen evankelointia edistävään toimintaan.
 - Paikallisverkoston toimintaa ovat mahdollisuuksien mukaan mm.:
 - suunnittelu ja rukous
 - meneminen ja tekeminen
 - koulutus ja aktivointi
 - arvioiminen ja kehittäminen



VINKKEJÄ EVANKELIOIVAN PAIKALLISVERKOSTON ALOITTAMISEEN

- Aloittakaa rukoilemalla niiden kanssa, jotka jakavat saman näyn.
- Aloittakaa ”meneminen ja tekeminen”, älkää jääkö vain suunnittelemaan sitä. Ihmisten innostuminen tärkeää verkoston syntymiselle. Menkää tekeminen edellä, ei verkosto edellä.
- Rohkaiskaa kaikkia, jotka vähänkään välittävät evankeliumin eteenpäinviemisestä. Verkoston ensimmäinen tehtävä on rohkaiseminen ja vierelläkulkeminen.
- Edustavuus - kutsutaan mahdollisimman monta toimijaa mukaan.
- Kun olette päässeet kunnolla vauhtiin, sitten voitte alkaa kartoittamaan paikkakunnan tilannetta kuinka ihmisiä siellä tavoitetaan evankeliumilla. Voitte myös ottaa selville eri väestöryhmien evankelointitarpeet ja seurakuntien koulutustarpeet sekä tarjolla olevat ihmiset.
- Säännöllinen tapaaminen, rukoileminen ja ihmisten kohtaaminen eri tavoin evankeliumilla on tärkeä pitää ensisijalla (päivittäin / viikoittain / kuukausittain).
- Keskustelkaa seurakuntien johtajien ja vastuunkantajien kanssa siitä, miten verkosto voisi ajan mittaan tukea seurakuntien ja yhteisöjen laajempaa aktivoitumista.

MITEN KEHITTÄÄ OLEMASSA OLEVAA PAIKALLISTA EVANKELIOINNIN YHTEISTYÖVERKOSTOA?

1. Arvioiminen

- Verkoston nykyiset resurssit ja tehokkuus koko väestön tavoittamiseksi
- Eri kohderyhmien ja alueiden tarpeet.
- Seurakuntien tekijäresurssit sekä koulutus- ja aktivointitarpeet.

2. Suunnittelu

- Mitä vaatisi kaikkien tavoittaminen evankeliumilla ja mitä alatavoitteita voisi asettaa paikkakunnan eri alueiden ja ihmisryhmien tavoittamiseksi.
- Uskovien aktivoimista ja varustamista edistävää toimintaa.
- Erilaisille kristityille ja kohderyhmille sopivia luovia evankelointitapoja.

3. Toteutus

- Liikkeelle lähtö kohtaamaan ihmisiä ilman viivyttelyä. Parhaat ajatukset tulevat vasta sitten kun lähdetään tositoimiin.
- Pyritään tekemään ihmisten kohtaamisesta evankeliumilla jatkuvaa ja säännöllistä
- Kristittyjen henkilökohtainen mentorointi missionaaliseen elämään ottamalla heidät mukaan ja heidän vierellään kulkien.
- Vaalitaan yhteyttä ja innostetaan.

KAKSI PAIKALLISVERKOSTON YHTEISTYÖMALLIA

1. Perinteinen yhteistyömalli = kausittainen yhteistyö

- yhteisöistä tulee kristittyjä toteuttamaan yhteisen tapahtuman / hankkeen.
 - tapahtuma - yhteinen missiotapahtuma, ...
 - ajankohta - joulutempaus, vapputapahtuma, kesätori, ...
 - kohderyhmä - nuorten tapahtuma, lasten tapahtuma, ...



2. Strateginen yhteistyömalli = "valtakuntamalli"

- Yhteisöt koordinoivat toimintansa tavoittaakseen paikkakunnan kaikki alueet ja väestöryhmät - resurssien viisas käyttäminen.
 - säännöllisyys, jatkuvuus ympäri vuoden
 - yhteisöt adoptoivat naapurustoja tietyn väestöryhmän tavoittamiseksi (nuoret, maahanmuuttajat, yms.)
 - yhteiskristilliset tiimit, jos yhden seurakunnan resurssit eivät riitä jonkun ryhmän / alueen tavoittamiseen.
 - yhteinen strategiointi ja rukous - yhteyden rakentaminen ja keskinäinen tukeminen
 - yhteinen koulutus ja mentorointi - resurssien jakaminen
 - panostaminen luovuuteen ja monimuotoisuuteen lähestymistavoissa
- Voidaan käyttää erilaisia strategioita:
 - aluestrategia (lähiöt, kaupunginosat, lähikunnat, kylät, ...)
 - kohderyhmästrategia (nuoret, etniset ryhmät, yksinhuoltajat, uushenkiset, ...)
 - seurakunnan istutus -strategia (Exponential, City-to-city, ...)

TIE-VERKOSTON PIIRISSÄ TEHTYJÄ VIISAITA HUOMIOITA PAIKALLISVERKOSTOISTA

- On tärkeä kommunikoida seurakuntien johtajille, että verkosto ei yritä muuttaa seurakuntien omaa identiteettiä vaan pitää esillä yhteistä tehtävää ja kutsumusta koko kaupungin / paikkakunnan ihmisten tavoittamiseen.
- Vaikka seurakunta olisikin omasta mielestään isohko, niin se yleensä tavoittaa vain pienen osan koko kaupungin väestöstä. Verkosto voi auttaa yhteisöjä oivaltamaan yhteinen vastuu koko kaupungista. Mikään seurakunta ei voi yksin täyttää tätä kutsumustamme vaan siihen tarvitaan yhteistyötä ja strategiaa muiden evankelisten seurakuntien kanssa.
- Kaikki eivät lähde mukaan heti alussa vaan kun terve yhteistyö luo hyvää hedelmää niin positiivinen kateus tuo mukaan lisää yhteistyökumppaneita.
- On tärkeää kannustaa tervehenkiseen evankelointiin, sillä liikkeellä on myös monenlaista kyseenalaista toimintaa, joka vahingoittaa aitoa evankeliumin työtä. Evankelisten johtajien yhteistyö auttaa pitämään evankeliumin työn oikeassa kurssissa.
- Usein seurakuntien johtajien esteenä on se että he kokevat jo olevansa täystyöllistettyjä ja ettei heillä ole aikaa tämänkaltaiseen verkostoitumiseen:
 - A. Evankeliumin julistaminen ja moninkertaistava opetuslapseuttaminen on kuitenkin päätehtävämme jota emme voi laiminlyödä
 - B. Kiireinen johtaja voi valtuuttaa edustajiaan omasta seurakunnastaan mukaan verkostoon jos ja kun ei koe itse ehtivänsä.
 - C. Emme keskity vain muutaman tapahtuman tekemiseen vaan pitempiaikaiseen prosessiin löytämällä yhdessä mitä Jumala voi tehdä paikkakunnallamme.
- Verkostointi vaatii paljon suhdetyötä. Kun suhteet ovat kunnossa asioita rupeaa tapahtumaan.
- Jos verkostossa on vain yhden tyyppisiä ihmisiä, niin verkosto ei kanna, vaan jos sinne tulee monenlaisia ihmisiä, niin voidaan tavoittaa enemmän.
- TIE-verkosto ei itse evankelioi, vaan tukee niitä, jotka evankelioivat. Se antaa tukea paikallisille seurakunnille ja luoden yhteyttä niiden välillä. Se toimii hubina, joka jakaa yhdessä löydettyä perspektiiviä ja näkökulmaa evankeliumin edistämiseksi.
- Niin kansallinen kuin paikallisetkin verkostot voivat tarjota rinnallakulkemista yksittäisille evankelistoille ja mahdollisesti muodostaa heillä vertaistukiryhmä.



TIE-VERKOSTON PIIRISSÄ TEHTYJÄ VIISAITA HUOMIOITA EVANKELIOINNISTA

- Meidän tulee löytää kokonaisvaltaisempi näky siitä mitä evankeliointi on. Evankeliumin työssä eri ihmisillä on erilaisia rooleja: toiset julistavat, toiset palvelevat, mutta kaikki puhuvat ja todistavat Jeesuksesta. On hyvä löytää palvelurooli kaikille.
- Ajatellaan koko paikkakuntaa ja mitkä ovat sen pimeitä paikkoja. Siellä tarvitaan tavallisia ja käytännöllisesti palvelevia kristittyjä.
- Kun toimitaan seurakuntana yhdessä tai yhteiskristillisenä verkostona, voidaan palvella ja tavoittaa laajemmin.
- Opitaan jättämään perfektionismi pois. On parempi tehdä jotain pientä kuin ei tehdä yhtään mitään. Pienten juttujen jatkuvaan tekemiseen tarvitaan rohkeutta.